

令和 8 年 4 月 1 日

愛知県競馬組合 障害者活躍推進計画

項目		内容
計画期間		令和 8 年 4 月 1 日～令和 13 年 3 月 31 日（5 年間）
障害者雇用に関する課題		愛知県競馬組合では、地方公共団体の法定雇用率より算出される雇用人数に達しているが、実雇用率は横ばいの状況である。 これまで障害者に限定した募集・採用は行っておらず、今後、法定雇用率の遵守が課題となっている。
目 標	①採用に関する目標	法定雇用率以上 【評価方法】毎年の任免状況通報により把握
	②定着に関する目標	不本意な離職を極力生じさせない。
取 組 内 容	障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として総務広報課長を選任する。 ○障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には、3 か月以内に選任する。 選任しようとする者が資格要件を満たさない場合には、労働局が開催する講習等を受講させる。
	障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合には、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
	障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○定期的に障害者が必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。 ○募集・採用に当たっては、短時間勤務など多様な働き方に対応できるよう会計年度任用職員制度の活用も含めた働きやすい職の創出に取り組む。
	その他	国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。