

愛知県競馬組合 障害者活躍推進計画

項目		内容
計画期間		令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
障害者雇用に関する課題		愛知県競馬組合においては、これまで障害者に限定した募集・採用は行っていない。 障害者の職員に対してはこれまで個別に対応してきており、大きな問題は生じていないが、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。
目 標	①採用に関する目標	法定雇用率以上 【評価方法】 毎年の任免状況通報により把握
	②定着に関する目標	不本意な離職を極力生じさせない。
取 組 内 容	障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として総務広報課主幹を選任する。 ○障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には、3か月以内に選任する。 選任しようとする者が資格要件を満たさない場合には、労働局が開催する講習等を受講させる。
	障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合には、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
	障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○定期的に障害者が必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。 ○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。 ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
	その他	国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。